

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Средняя общеобразовательная школа села Кочетово Тандинского кожууна Республики Тыва

Принята
Методическим советом
Протокол № 3 от «14» марта 2022 г.

Утверждено
Директором МБОУ СОШ с. Кочетов
Приказ № 117 от «14» марта 2022 г.



**Программа антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»**

с.Кочетово-2022г

Содержание

- 1. Паспорт Программы.....3**
- 2. Основное содержание.....5**
- 3. Приложение. «Дорожная карта» реализации Программы7**

Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» (далее - Программа)
Цель и задачи Программы	<p>Цель: создание к концу 2022 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - провести диагностику профессиональных дефицитов - направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами - использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение педагогической компетентности учителей; - участие в системе обмена опытом; - использование современных педагогических технологий.
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> - наблюдение, - анализ, - мониторинг, - анкетирование, - изучение и анализ документов, - самооценка.
Сроки реализации Программы	Программа реализуется в течение 2022 года
Меры/мероприятия	1. Участие педагогов в диагностике

<p>по достижению цели задач</p>	<p>профессиональной компетентности педагогических работников</p> <p>2. Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций учителей</p> <p>3. Повышение квалификации через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучение по программам дополнительного профессионального образования; - участие в конкурсах и проектах различных уровней; - самообразование; <p>4. Участие представителей школы в еженедельных методических вебинарах</p> <p>5. Организация взаимопосещения уроков</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<p>Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников; - освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения; - информированность педагогов по вопросам образования, технологий образовательного мониторинга; - коммуникативная компетентность (учитель – ученик – родитель); - мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения дополнительных образовательных программ; - рефлексия педагога.
<p>Исполнители</p>	<p>Администрация школы, педагогический коллектив</p>

Основное содержание

1. Цель и задачи реализации Программы

Цель: создание к концу 2022 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов
- направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами
- использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.

2. Целевые показатели

- повышение педагогической компетентности учителей;
- участие в системе обмена опытом;
- использование современных педагогических технологий.

3. Методы сбора и обработки информации

- наблюдение,
- анализ,
- мониторинг,
- анкетирование,
- изучение и анализ документов,
- самооценка.

4. Сроки реализации Программы

Программа реализуется в течение 2022 года.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Указаны в «дорожной карте»

6. Ожидаемые конечные результаты Программы

Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников, а именно:

- аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников;
- освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения;
- информированность педагогов по вопросам образования, технологий образовательного мониторинга;
- коммуникативная компетентность (учитель – ученик – родитель);
- мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения дополнительных образовательных программ;
- рефлексия педагога.

7. Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив.

Приложение. «Дорожная карта» реализации Программы антирисковых мер

№	Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
1	Провести диагностику профессиональных дефицитов	Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников МБОУ СОШ с.Кочетово	Апрель-август 2022 г.	Проведена диагностика	Заместитель директора по УВР
		Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций учителей	Май-ноябрь 2022 г.	Приняли участие в оценке	Заместитель директора по УВР
2	Направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы	Повышение квалификации через: - обучение по программам дополнительного профессионального образования; - участие в конкурсах и проектах различных уровней; - самообразование.	май-декабрь 2022 г.	Повысили квалификацию	Заместитель директора по УВР
		Участие представителей школы в еженедельных методических вебинарах	Апрель-май 2022	Приняли участие в вебинарах	Заместитель директора по УВР
		Организация взаимопосещения уроков	Сентябрь-октябрь 2022г.	Организовали взаимопосещение уроков	Заместитель директора по УВР
		Мониторинг прохождения	В течение учебного года	Проведен мониторинг	Заместитель директора по УВР

3	Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	Август 2022 г	Проведен методсовет	Директор, заместитель директора по УВР
		Анкетирование	Декабрь 2022 г	Проведено анкетирование	Директор, заместитель директора по УВР